

Job crafting - jak polubić swoją pracę, znaleźć jej sens i zwiększyć zaangażowanie.

Małe zmiany, które dają wielki efekt.

Zakres szkolenia

Dzięki szkoleniu pracownicy poznają filozofię job craftingu, który pozwala na lepsze dopasowanie środowiska pracy względem własnych zasobów (potrzeb, mocnych stron i możliwości). Uczestnicy przejdą przez wszystkie etapy analizy własnych zasobów, barier w pracy, będą mieli możliwość wnikliwie przyjrzeć się strukturze własnych zadań. Następnie będą mogli zestawić własne zasoby z obecnym stanem środowiska pracy i zdefiniować oraz zaplanować ewolucyjne zmiany, które chcą wdrożyć, by pracować z większą satysfakcją i poczuciem sensu wykonywanych zadań.

Cel

- ✓ Zdobycie wiedzy dotyczącej job craftingu jako metody do ewolucyjnych zmian w środowisku pracy, zainspirowanie do zmiany myślenia o korzystnych zmianach w pracy będących w obrębie wpływu pracownika (ewolucja, nie rewolucja).
- ✓ Poznanie narzędzi umożliwiających przekształcanie środowiska pracy oraz postaw wobec własnej pracy: craft zadań, craft społeczny, craft poznawczy w celu zwiększenia poczucia sensu i satysfakcji.
- ✓ Opracowanie konkretnego planu działań, indywidualnego dla każdego uczestnika, który pozwoli mu na przetestowanie i wdrożenie małych zmian w ramach swojej pracy.

Job crafting - jak polubić swoją pracę, znaleźć jej sens i zwiększyć zaangażowanie.

Małe zmiany, które dają wielki efekt.

Program

1. Czym jest job crafting i po co go stosować?
2. Mapowanie zadań.
3. Mapowanie zasobów.
4. Mapowanie barier.
5. Analiza: dopasowanie zadań do zasobów.
6. Craft zadań – jak zwiększyć wykorzystanie własnych zasobów w zadaniach?
7. Craft społeczny – jak zmieniać relacje w pracy, by czyniły pracę bardziej satysfakcjonującą?
8. Craft poznawczy – co zrobić, by nadać swoim zadaniom większy sens?
9. Opracowanie planu działania.

Informacje organizacyjne



Format

**Warsztat
stacjonarny**



Liczba uczestników

15 osób



Czas trwania

4-5 godzin



Metoda

Warsztat



Zapisy i informacje

660 570 768