

Mobbing. Zachowania negatywne w pracy.

Przyczyny systemowe i indywidualne.



Cel

- ✓ Zdobyć umiejętności rozpoznawania, czym jest, a czym nie jest mobbing i jego dokumentowania.
- ✓ Zdobyć umiejętności rozpoznawania zachowań mobbingowych.
- ✓ Zrozumienie przyczyn indywidualnych i systemowych mobbingu.

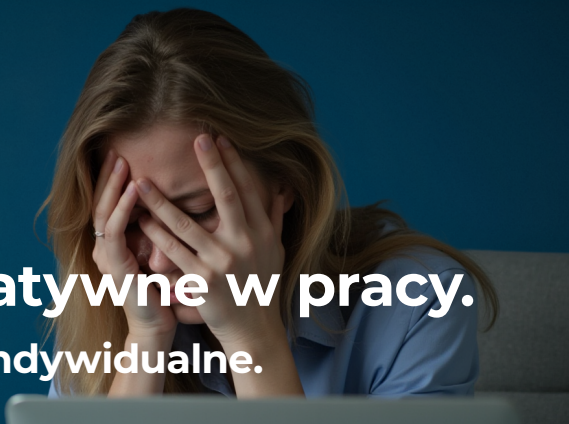
Zagadnienia szkolenia

Dzięki szkoleniu pracownicy lepiej poznają zagadnienie związane z mobbingiem. Nauczą się rozróżniać mobbing od innych negatywnych zjawisk w pracy, dowiedzą się więcej o specyfice, mechanizmach, przyczynach mobbingu w ujęciu indywidualnym i systemowym. Będą mieli okazję poznać nieoczywiste fakty dotyczące tego zjawiska, a także dowiedzieć się, jak dokumentować mobbing, jeśli wystąpi.

Mobbing.

Zachowania negatywne w pracy.

Przyczyny systemowe i indywidualne.



Program

1. Czym jest a czym nie jest mobbing? – aspekty prawne i psychologiczne.
2. Jak rozpoznać zachowania mobbingowe?
3. Rozpoznawanie mobbingu – praca na studiach przypadków.
4. Mobbing a inne negatywne zjawiska w pracy.
5. Jak cechy indywidualne mobbera i osoby mobbowanej przyczyniają się do powstania mobbingu?
6. Jakie są przyczyny systemowe i organizacyjne powstawania mobbingu?
7. Jak dokumentować mobbing?

Informacje organizacyjne



Format
**Warsztat
stacjonarny**



Liczba uczestników
15 osób



Czas trwania
2 godziny



Metoda
Warsztat



Zapisy i informacje
660 570 768